



รายงานการประชุม

ที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.)

สมัยสามัญ ครั้งที่ 6/2560

วันที่ 23 – 25 มิถุนายน พ.ศ. 2560

ณ ห้องประชุมมงคณาภา 2 ชั้น 2 อาคารมงคณาภา

ศูนย์พัฒนวิชาการพระนคร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

\*\*\*\*\*

รายนามผู้มาประชุม

1. รองศาสตราจารย์ ดร.ชัยวุฒิ ฉัตรอุทัย ประธาน ปอมท.  
ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน  
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพจน์ เอี้ยงกุญชร รองประธาน ปอมท.คนที่ 1  
ประธานสภาพนักงาน มหาวิทยาลัยแม่โจ้
3. ศาสตราจารย์คลินิก แพทย์หญิงวรรณมา ศรีโรจนกุล รองประธาน ปอมท.คนที่ 2  
ประธานสภาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยมหิดล
4. อาจารย์ ดร.สมยศ เต็นจิตเจริญ เลขาธิการ ปอมท.  
ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนต์กนิษฐ ขวัญพฤกษ์ รองเลขาธิการ ปอมท.  
รองประธานสภาคณาจารย์และพนักงานคนที่ 2  
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
6. อาจารย์ธวัชชัย สิมมา ผู้อำนวยการฝ่ายสวัสดิการ ปอมท.  
รองประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ คนที่ 1  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุหรินทร์ พันธุ์สุวรรณ ผู้อำนวยการฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน ปอมท.  
ประธานสภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา
8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธีระชน พลโยธา ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน ปอมท.  
ประธานสภาคณาจารย์ และพนักงาน  
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยะ อุไรไพบรวัน ผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ ปอมท.  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นพ.ตุลย์ สิทธิสมวงศ์ ผู้อำนวยการฝ่ายกิจการสังคม ปอมท.  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
11. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สหวัดน์ ปลื้มปรีชา ประธานสภาคณาจารย์และบุคลากร สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

- |  |   |
|--|---|
| 12. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุจิตต์ ศรีชัย            | ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ<br>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ       |
| 13. รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริรัตน์ แอดสกุล          | ประธานสภาคณาจารย์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย                                   |
| 14. ผู้ช่วยศาสตราจารย์มนตรี เข้มราช              | ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน<br>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ |
| 15. อาจารย์ ดร.อนุวัฒน์ วัฒนพิชญากุล             | ประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี                                    |
| 16. อาจารย์ ดร.โสภิตา ลัมปัตติกร                 | ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ<br>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน         |
| 17. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพลิน เกาตระกูลวิวัฒน์ | ประธานสภาพนักงาน มหาวิทยาลัยบูรพา   |
| 18. อาจารย์ ดร.จรรยาวัฒน์ พฤกษานันท์             | ประธานสภาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยนครพนม                                       |
| 19. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำนาจ เอี่ยมสำอางค์        | ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ<br>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร        |
| 20. อาจารย์เรือศักดิ์ ภูธรธราช                   | ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ<br>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี       |
| 21. อาจารย์ธนพงศ์ ภูพาลี                         | แทนประธานสภาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม                                 |
| 22. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไมตรี ปะการะสังข์      | แทนประธานสภาพนักงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น                                    |
| 23. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรพรรณ วีระปรียากร     | แทนประธานสภาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์                                |

#### รายนามผู้ไม่มาประชุม

- |  |  |
|--|--|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นवलสวาท หิรัญสกุลวงศ์ | ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัย ปอमत.<br>สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วีรพล แสงปัญญา        | ผู้อำนวยการฝ่ายประชาสัมพันธ์ ปอमत.<br>จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย                                    |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อริยา คูหา            | ผู้อำนวยการฝ่ายกิจการพิเศษ ปอमत.<br>มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์วิทยาเขตปัตตานี                    |
| 4. รองศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ หล่อสุวรรณรัตน์   | ประธานสภาคณาจารย์สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  |
| 5. รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริพงษ์ เปรมจิตต์        | ประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยนเรศวร  |
| 6. รองศาสตราจารย์ ดร.ชัชพล ชังชู               | ประธานสภาพนักงาน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  |
| 7. อาจารย์ ดร.จิตาภา สุวรรณฤกษ์                | ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน มหาวิทยาลัยทักษิณ  |
| 8. รองศาสตราจารย์ ดร.บุญศรี จงเสรีจิตต์        | ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน มหาวิทยาลัยศิลปากร   |
| 9. ศาสตราจารย์ นายแพทย์ไพฑูรย์ ณรงค์ชัย        | ประธานสภาพนักงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  |
| 10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วันวิสาข์ ธรรมมานนท์ | ประธานสภาอาจารย์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์  |
| 11. อาจารย์ ดร.สีปพงษ์ ปราบใหญ่                | ประธานสภาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง  |
| 12. อาจารย์อมร มะลาศรี                         | ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ<br>มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์  |

13. นางสาวสุนันทา พูลแพ เลขานุการ ปอมท.  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
15. นางกองเพ็ชร สุนทรภักดี ผู้ช่วยเลขานุการ ปอมท.  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
16. นางสาววรรณภา ทองเจริญ ผู้ช่วยเลขานุการ ปอมท.  
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกื้อกูล สุนันทเกษม ประธานสภาอาจารย์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์  
วิทยาเขตหาดใหญ่
2. อาจารย์จรงค์ดี บางท่าไม้ รองประธานสภาอาจารย์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
3. อาจารย์ ดร. นันทพร วงษ์เชษฐา กรรมการสภาอาจารย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
4. อาจารย์ธวัชชัย ป้องศรี ผู้ช่วยเลขาธิการสภาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
5. นางอารมณี เพิ่มงาม กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
6. นางสาวนลัทสิรินทร์ ทรัพย์โยธา เจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
7. นางสุภารัตน์ เฮงไม้ เจ้าหน้าที่ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
8. นายสวัสดิ์ สัตพรพันธ์ เจ้าหน้าที่ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
9. อาจารย์ธวัชชัย ซาติต่านาญ รองประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ คนที่ 1  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
10. นายสุนทร เกรียงจื้อ รองประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ คนที่ 2  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
11. ดร. ธนภพ โสตรโยม กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
12. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กุลยศ สุวันทโรจน์ กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
13. อาจารย์คชพงศ์ สุมานนท์ กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
14. อาจารย์สุทธิพงษ์ จำรูญรัตน์ กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
15. อาจารย์ดิษฐชัย ทศนุรักษ์ กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
16. อาจารย์ประสิทธิ์ แพงเพชร กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
17. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ บุญธรรม พรเจริญ กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ

18.อาจารย์ล้มภรณ์ สุวรรณศิริ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
19.นางสาวรติมา กานต์ ห้วยหงษ์ทอง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
20.นางกฤตยา แร่ทอง	กรรมการและற்றுญกสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
21.นางสาวอารีย์ พลอยเจริญ	เจ้าหน้าที่สภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

เวลา 9.00 น. เป็นการฉายวีดิทัศน์แนะนำมหาวิทยาลัยราชชมงคลพระนคร และกล่าวต้อนรับ โดย อธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จากนั้นเป็นการบรรยายพิเศษ โดย นายอลงกรณ์ พลบุตร รอง ประธานสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศคนที่หนึ่ง กรรมการในคณะกรรมการเตรียมการปฏิรูปประเทศ กรรมการในคณะกรรมการเตรียมการยุทธศาสตร์ชาติ กรรมการในคณะกรรมการเตรียมการเพื่อสร้างความสามัคคีปรองดอง เริ่มประชุมเวลา 13.30 น.

รองศาสตราจารย์ ดร.ชัยวุฒิ ฉัตรอุทัย ประธานที่ประชุม ปอมท. กล่าวสรุปวาระการประชุมพอสังเขป และกล่าวเปิดการประชุม โดยได้มอบหมายอาจารย์ ดร. สมยศ เต็นจิตเจริญ เลขานุการ ปอมท. ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

### ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

#### 1.1 การลาประชุม และมอบหมายผู้เข้าประชุมแทนเป็นลายลักษณ์อักษร

- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุทิน เวียนวิวัฒน์ ประธานสภาพนักงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น มอบหมาย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไมตรี ปะการะสังข์ กรรมการสภาพนักงาน เข้าประชุมแทน
- ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิรัตน์ ปานศิลา ประธานสภาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มอบหมาย อาจารย์ชนพงศ์ ภูบาลี เลขานุการสภาคณาจารย์ เข้าประชุมแทน
- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประชา คุณธรรมดี ประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มอบหมาย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรพรรณ วีระปรียากร รองเลขานุการสภาอาจารย์ เข้าประชุมแทน
- รองศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ หล่อสุวรรณรัตน์ ประธานสภาคณาจารย์สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ลาประชุม

มติที่ประชุม รับทราบ

#### 1.2 เรื่องแจ้งจากประธาน ปอมท. และเรื่องที่ประธาน ปอมท. ได้ดำเนินการไปแล้ว

1.2.1 คำสั่งที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ สัมภาษณ์ในการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ ปอมท. 2560 และคำสั่ง เพิ่มเติม รายละเอียดตามเอกสารประกอบ หมายเลข 1

มติที่ประชุม รับทราบ

1.2.2 ประธานส่งหนังสือถึงประธานสภาอาจารย์ฯ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ รายละเอียดตามเอกสารประกอบหมายเลข 2 – 6 เสนอที่ประชุมเพื่อทราบว่าได้มีการดำเนินการไปแล้วตาม

ระบบ และเพื่อในปีต่อไป ขอให้ทุกท่านได้ดูแลว่า การพิจารณาอาจารย์ดีเด่น เป็นหน้าที่ของสภา ฯ ทั้งหมดโดยแท้จริง ที่สภาแต่ละแห่ง ต้องช่วยอำนวยความสะดวกทุกเรื่อง ดังนี้

1. หนังสือขอความอนุเคราะห์สนับสนุนคณะกรรมการสัมภาษณ์คัดเลือกอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ ปอมท. ประจำปี 2560 พร้อมแนบคำสั่งแต่งตั้ง และกำหนดการสัมภาษณ์ ลงวันที่ 5 มิถุนายน 2560
  2. หนังสือเชิญคณะกรรมการ ฯ เข้าร่วมการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ ปอมท. ประจำปี 2560 ลงวันที่ 5 มิถุนายน 2560
  3. เอกสารแนวทางปฏิบัติสำหรับการสัมภาษณ์เพื่อคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ ปอมท. ประจำปี พ.ศ. 2560
  4. ข้อเสนอแนะสำหรับการสัมภาษณ์เพื่อคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ
  5. หนังสือถึงประธานสภา ฯ ที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกรอบแรก เรื่องขอแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก อาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ ปอมท. ประจำปี 2560 ลงวันที่ 5 มิถุนายน 2560 (รอบแรก) และการสัมภาษณ์รอบสุดท้าย
  6. เอกสารแนะนำการจัดเตรียมการสัมภาษณ์
- ถ้าสภา ฯ แห่งใดไม่ได้รับเอกสารดังกล่าวข้างต้น ขอให้แจ้งเพื่อจะได้ตรวจสอบว่ามีความผิดพลาด ณ จุดใด และขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมืออย่างดียิ่ง
- มติที่ประชุม      รับทราบ

### 1.3 รายงานสถานะการเงินของ ปอมท.

ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน ปอมท. รายงานสถานะการเงินของ ปอมท. ตามละเอียดต่อไปนี้

รายงานเงินสดรับ – จ่าย (คณะกรรมการบริหาร ปอมท. ชุดที่ 39)

วัน/เดือน/ปี	รายการ	รายรับ	รายจ่าย	คงเหลือ
22 พ.ค. 60	ยอดยกมาจากการรายงานในที่ประชุมเดือน มิถุนายน 2560			1,812,976.94
8 มิ.ย.60	รับเงินค่าสมาชิกรายปี 1 ต.ค. 59 – 30 ก.ย. 60 จาก มหาวิทยาลัยศิลปากร	25,000.00		1,837,976.94

รายละเอียดประกอบเงินสดย่อยสำรองจ่าย (ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน ปอมท. ชุดที่ 39)

วัน/เดือน/ปี	รายการ	รายรับ	รายจ่าย	คงเหลือ
6 มิ.ย. 60	ยอดยกมาจากการรายงานในที่ประชุมเดือน มิถุนายน 2560			76,662.93
6 มิ.ย. 60	ค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อพวงหรีดงานสวดอภิธรรมศพ ภรรยา ศ.คลินิก วิรุณ บุญนุช		1,000.00	76,662.93
22 มิ.ย. 60	ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม ปอมท. สมัยสามัญ ครั้งที่ 6/2560 ในระหว่างวันที่ 23-25 มิถุนายน 2560 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร		20,000.00	56,662.93

รายชื่อสมาชิก ปอมท. ที่ชำระเงินสนับสนุนการดำเนินงานของ ปอมท. พ.ศ. 2560 ณ วันที่ 20 มิถุนายน 2560

ลำดับที่	มหาวิทยาลัย/สถาบัน	วันที่ชำระ
1	มหาวิทยาลัยทักษิณ	14 กุมภาพันธ์ 2560
2	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	17 กุมภาพันธ์ 2560
3	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	20 กุมภาพันธ์ 2560
4	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	23 กุมภาพันธ์ 2560
5	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี	27 กุมภาพันธ์ 2560
6	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	1 มีนาคม 2560
7	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	1 มีนาคม 2560
8	มหาวิทยาลัยมหิดล	2 มีนาคม 2560
9	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ	3 มีนาคม 2560
10	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	7 มีนาคม 2560
11	มหาวิทยาลัยบูรพา	11 มีนาคม 2560
12	มหาวิทยาลัยนครพนม	14 มีนาคม 2560
13	มหาวิทยาลัยมหาวิทาลัยอุบลราชธานี	14 มีนาคม 2560
14	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	15 มีนาคม 2560
15	มหาวิทยาลัยนเรศวร	17 มีนาคม 2560
16	มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	17 มีนาคม 2560
17	สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์	21 มีนาคม 2560
18	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	21 มีนาคม 2560
19	มหาวิทยาลัยแม่โจ้	23 มีนาคม 2560
20	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ	24 มีนาคม 2560
21	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	31 มีนาคม 2560
22	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	4 เมษายน 2560
23	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	7 เมษายน 2560
24	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	21 เมษายน 2560
25	มหาวิทยาลัยพะเยา	26 เมษายน 2560
26	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	22 พฤษภาคม 2560
27	มหาวิทยาลัยศิลปากร	8 มิถุนายน 2560
28	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	รอดำเนินการภายหลังจาก ได้กรรมการชุดใหม่

มติที่ประชุม      รับทราบ

#### 1.4 เรื่องแจ้งจากประธานสภาอาจารย์/สภาคณาจารย์/สภาพนักงาน/สภาข้าราชการ

ประธานขอความร่วมมือประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยต่าง ๆ ถ้ามีเรื่องของมหาวิทยาลัย/สถาบันที่ต้องการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ขอให้สรุปเป็นเอกสารจัดส่งให้ฝ่ายเลขานุการล่วงหน้าก่อนการประชุม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

ในช่วงเวลาที่ผ่านมามีการสรรหาอธิการบดีท่านใหม่ ได้แก่ อาจารย์ ดร.สุกิจ นิตินัย ได้รับการลงคะแนนเสียงเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว

##### มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ได้มีการยื่นฟ้องร้องมหาวิทยาลัยจากกลุ่มบุคลากรที่ร่วมลงชื่อเกี่ยวกับ การหักเงินบางส่วน (0.2 เปอร์เซ็นต์) จากยอดเงินเพิ่ม 1.7 เปอร์เซ็นต์

##### มหาวิทยาลัยนครพนม

- ขณะนี้กระบวนการสรรหาอธิการบดี ได้เริ่มต้นแล้ว ผู้สนใจสามารถสมัครได้
- ช่วงเวลาที่ผ่านมา สตง. ได้ตรวจสอบพบว่า เงิน 0.2 เปอร์เซ็นต์ ซึ่งเป็นเงินส่วนต่างจากยอดเงินเพิ่ม 1.7 เท่า ที่มหาวิทยาลัยหักไว้และยังไม่ได้มีการดำเนินการใด ๆ ซึ่งจะต้องนำส่งคืนคลังต่อไป

เรื่องการหักเงิน 0.2 เปอร์เซ็นต์ และการจัดสวัสดิการของมหาวิทยาลัยในลักษณะของกองทุนต่าง ๆ อาทิ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประธานได้เปิดโอกาสให้ที่ประชุมได้อภิปรายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลจากมหาวิทยาลัยต่าง ๆ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

แจ้งเรื่องการหักเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ซึ่งขณะนี้ได้มีการกรรมการจากสภาคณาจารย์และพนักงาน เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

##### สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2560 ได้มีการสรรหาอธิการบดีท่านใหม่ ได้แก่ อาจารย์นิภา โสภาสัมฤทธิ์ ขณะนี้อยู่ระหว่างรอโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง

##### จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริรัตน์ แอดสกุล แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบเกี่ยวกับ มติกรรมการบริหารบุคคล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มีมติให้จ่ายชดเชยให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ เสียชีวิต โดยมีอัตราจ่ายเป็นไปตามเกณฑ์อายุงานไม่ว่าจะเสียชีวิตด้วยเหตุใดก็ตาม

ศาสตราจารย์คลินิก แพทย์หญิงวรรณภา ศรีโรจนกุล ประธานสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล แจ้งเพิ่มเติมว่า ในกรณีการจ่ายเงินชดเชยกรณีเสียชีวิต ที่มหาวิทยาลัยมหิดล ได้มีการร้องเรียนจากพนักงานมหาวิทยาลัยเช่นกัน แต่มหาวิทยาลัยให้เหตุผลตามกฎหมายหมายกระทรวงแรงงานก็ไม่ได้มีการจ่ายชดเชยในกรณีเสียชีวิต ดังนั้นคงต้องมาเรียนรู้จากที่อื่นเพื่อไปผลักดัน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยะ อุไรไพรวัน แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบว่า ในฐานะเป็นผู้ที่เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจรรยาบรรณคณาจารย์ สภาคณาจารย์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จะมีการจัดสัมมนาเรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานแบบไหนที่วัดได้ ในวันศุกร์ที่ 30 มิถุนายน 2560 ณ ห้อง 105 อาคารมหาจุฬาลงกรณ์ คณะอักษรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเวทีในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับ ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม อีกทั้งเป็นการกระตุ้นสำนึกจรรยาบรรณที่พึงมี ในระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โดยมีวิทยากร ได้แก่ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (รองศาสตราจารย์ นายแพทย์กำจร ตติยกวี) รองอธิการบดี กำกับดูแลด้านการ

บริหารงานบุคคล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (รองศาสตราจารย์วันชัย มีชาติ) ประธานสภาคณาจารย์และพนักงานสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (รองศาสตราจารย์ ดร.ชัยวุฒิ ฉัตรอุทัย) อดีตผู้อำนวยการสถาบันวิจัยโลหะและวัสดุ (รองศาสตราจารย์ ดร.เอกสิทธิ์ นิสารัตนพร) ที่ประชุมท่านใดสนใจเข้าร่วมสัมมนาสามารถติดต่อแจ้งความประสงค์ได้

#### มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพจน์ เอี่ยมบุญชู รองประธาน ปอมท.คนที่ 1 และประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบว่าเป็นวันที่ 16 มิถุนายน 2560 เวลา 13.30 – 16.30 น. ได้เดินทางมาร่วมงานเสวนาในฐานะกรรมการสภามหาวิทยาลัย เรื่อง การแก้ไขปัญหาอุดมศึกษาไทย : ทางเลือก ทางรอด ที่โรงแรมแมนดาริน จัดโดยสมาคมสภามหาวิทยาลัย (ประเทศไทย) โดยมี อาจารย์ ดร.สมยศ เต็นจิตเจริญ ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ได้เข้าร่วมงานเสวนาดังกล่าวด้วย ประเด็นที่ได้ตั้งไว้ก่อนหน้าคือการใช้ ม.44 ในการแก้ไขปัญหาอุดมศึกษาไทย แต่ภายหลังมีการเปลี่ยนชื่อเรื่องเสวนาตามที่ได้ทราบแล้ว

อาจารย์ ดร.สมยศ เต็นจิตเจริญ แจ้งเพิ่มเติมว่า จากหัวข้อที่เปลี่ยนไปแต่ประเด็นสำคัญยังคงพูดถึงประเด็นการใช้ ม.44 เช่นเดิม บรรยายภาคในการเสวนาในเชิงพูดคุยและ ให้ข้อมูลระหว่างกันถึงปัญหาอุดมศึกษา ปัญหาเรื่องการสรรหา ปัญหาเรื่องธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย และประเด็นการมีมหาวิทยาลัยต่างประเทศมาตั้งในประเทศไทยซึ่งถ้ามองในเชิงบวกจะเป็นการการพัฒนาการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยในประเทศได้ทัดเทียมกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศได้

มติที่ประชุม รับทราบ

### 1.5 เรื่องแจ้งจากคณะกรรมการบริหาร ปอมท.

ผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ / ฝ่ายประชาสัมพันธ์ / ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน / ฝ่ายการเงิน / ฝ่ายพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัย / ฝ่ายกิจการพิเศษ / ฝ่ายกิจการสังคม / ฝ่ายสวัสดิการ

### ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม ปอมท.

รับรองรายงานการประชุม ปอมท. สมัยสามัญ ครั้งที่ 5/2560 วันที่ 26-28 พฤษภาคม 2560 ณ ห้องประชุม ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.นที รัชพลเมือง ชั้น 5 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ตำบลศาลายา อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม (เอกสารประกอบหมายเลข 8)

มติที่ประชุม รับรองโดยไม่มีข้อแก้ไข

### ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

#### 3.1 การคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. 2560

ประธานนำเสนอที่ประชุมครั้งนี้ สืบเนื่องจากที่ประชุม ปอมท. ได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ ปอมท. ประจำปี 2560 เพื่อคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ ปอมท. (รอบแรก) ในวันเสาร์ที่ 3 มิถุนายน 2560 เวลา 09.00-16.00 น. ณ ห้องประชุม 10-01 อาคารเรียนรวม มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร กรุงเทพมหานคร มีข้อมูลสรุปการดำเนินการคัดเลือกรอบแรก ดังนี้



การคัดเลือกกรอบแรก (3 มิ.ย. 2560)	กรรมการคัดเลือกที่มาประชุม (คน)	ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ (คน)
สาขาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี	17	9
สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	12	8
สาขาสังคมศาสตร์	14	4
สาขามนุษยศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์	16	8
สาขารับใช้สังคม	16	11

การคัดเลือกกรอบสุดท้าย (19 มิ.ย. – 30 ก.ค. 2560)	กรรมการที่ไปสัมภาษณ์ (คน)	ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกกรอบแรก (คน)
สาขาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี	11	3
สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	8	3
สาขาสังคมศาสตร์	11	3
สาขามนุษยศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์	12	3
สาขารับใช้สังคม	11	3

การนี้ ผศ.ดร.กัณฑ์กนิษฐ ขวัญพฤกษ์ รองเลขาธิการ ปอสมท.รายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานและกำหนดการสัมภาษณ์ในการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ ปอสมท. ประจำปี 2560 เพื่อที่ประชุมทราบดังนี้

รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกกรอบแรก	สถานที่สัมภาษณ์	วัน-เวลา สัมภาษณ์
<b>สาขาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี</b>		
1. รศ.ดร.เทียนทอง ทองพันธ์	มหาวิทยาลัยมหิดล	วันอังคาร 4 ก.ค. 60 09:00-12:00 น.
2. ศ.ดร.ธีรยุทธ วิไลวัลย์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	วันอังคาร 4 ก.ค. 60 13:00-16:00 น.
3. ผศ.ดร.ร่วมจิตร นกเขา	สจล. วิทยาเขตชุมพร	วันพุธ 5 ก.ค. 60 09:00-12:00 น.
<b>สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ</b>		
1. ศ.ดร.สุทัศน์หา ยิ้มแย้ม	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	วันพุธ 19 ก.ค. 60 09:00-12:00 น.
2. รศ.ดร.จินตนา วัชรสินธุ์	มหาวิทยาลัยบูรพา	วันจันทร์ 24 ก.ค. 60 13:00-16:00 น.
3. ศ.สพ.ญ.ดร.ชลลดา บุรณกาล	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	วันอังคาร 25 ก.ค. 60 09:00-12:00 น.
<b>สาขาสังคมศาสตร์</b>		
1. ผศ.ดร.ศักดิ์ดา ศิริภัทรโสภณ	มหาวิทยาลัยขอนแก่น (กทม.)	วันพฤหัสบดี 22 มิ.ย. 60 13:00-16:00 น.
2. ศ.ดร.สุวิมล ว่องวาณิช	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	วันศุกร์ 23 มิ.ย. 60 09:00-12:00 น.
3. ศ.ดร.ศิริลักษณ์ โรจนกิจอำนวย	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	วันศุกร์ 23 มิ.ย. 60 13:30-16:30 น.
<b>สาขามนุษยศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์</b>		
1. รศ.ดร.เฉลิมศักดิ์ พิบูลศรี	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	วันอังคาร 27 มิ.ย. 60 09:00-12:00 น.
2. ศ.ดร.สุรพงษ์ โสธนะเสถียร	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	วันพฤหัสบดี 29 มิ.ย. 60 09:30-12:30 น.
3. ศ.ดร.บุษบา กนกศิลปกรรม	มหาวิทยาลัยศิลปากร	วันพฤหัสบดี 29 มิ.ย. 60 13:30-16:30 น.

สาขาวิชาชีพสังคม					
1.	ศ.พญ.อำไพวรรณ	จวนสัมฤทธิ์	มหาวิทยาลัยมหิดล	วันอังคาร	4 ก.ค. 60 09:00-16:00 น.
2.	ผศ.ภญ.ดร.วรรณภา	ศรีวิริยานุภาพ	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	วันพุธ	5 ก.ค. 60 09:00-16:00 น.
3.	รศ.นพ.สมศักดิ์	เทียมเก่า	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	วันพฤหัสบดี	6 ก.ค. 60 09:00-16:00 น.

จากนั้นประธานได้นำเสนอที่ประชุมเพื่อขอความเห็นจากที่ประชุมเพื่อดำเนินการต่อไป เนื่องจากได้รับการร้องเรียนทั้งที่เป็นเอกสาร และปากเปล่า (โดยที่ยังไม่ได้มีการกล่าวหาหรือกล่าวโทษแต่อย่างใด) กรณีมีการถ่ายภาพชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ พร้อมคะแนน ของทุกกลุ่มในห้องการพิจารณาแรก ไปเผยแพร่ในสื่อสังคม (Group LINE) ซึ่งได้รับแจ้งว่าเป็นกลุ่มปิดของหน่วยงานตนเอง

ที่ประชุมได้มีการอภิปรายถึงพฤติกรรมดังกล่าว และมีความเห็นตรงกันว่า ถึงแม้กระบวนการของการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นของที่ประชุม ปอมท. เป็นกระบวนการที่โปร่งใสโดยตลอดก็ตาม การถ่ายภาพชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ พร้อมคะแนน ไปเปิดเผยไม่ว่าเป็นสื่อใดก็ตามเป็นพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม และโดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในกลุ่มกรรมการคัดเลือกซึ่งเป็นอาจารย์ของมหาวิทยาลัย ทั้งที่ประธาน ปอมท. ได้เรียนย้ำให้ทราบทั่วกันว่าขอให้เป็นการดำเนินการโดยลับตลอดทั้งกระบวนการ เพราะจะมีผลกระทบต่อบุคคลที่สามคือผู้ได้รับการเสนอชื่อทั้งที่ผ่านการคัดเลือก และไม่ผ่านการคัดเลือก โดยสรุปประธานขอให้นำเรื่องดังกล่าวไปหารือกับประธานสภาคณาจารย์/อาจารย์/พนักงานแห่งนั้น ๆ ให้ดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงในเบื้องต้น และแจ้งผลการสอบสวนข้อเท็จจริงเสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

- มติที่ประชุม**
1. รับทราบผลการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติรอบแรก เมื่อวันที่ 3 มิถุนายน 2560 ตามที่รองเลขาธิการเสนอ
  2. เห็นด้วยว่าประเด็นการนำรายชื่อพร้อมคะแนนไปเผยแพร่ในสื่อสังคมของกรรมการคัดเลือก ฯ เป็นการกระทำที่ไม่เหมาะสม และเห็นชอบให้ประธานนำประเด็นการร้องเรียนหรือประสานสภา ฯ เพื่อสอบถามข้อเท็จจริงและ นำแจ้งที่ประชุมเพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งนี้

#### ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องพิจารณา

##### 4.1 การเตรียมความพร้อมการจัดประชุมวิชาการ ปอมท. ประจำปี 2560

สืบเนื่องจากที่ประชุม ประธานสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) สมัยสามัญ ครั้งที่ 5/2560 ในวันที่ 26-28 พฤษภาคม 2560 ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์นิธิ รัชกุลพลเมืองชั้น 5 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ตำบลศาลายา อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม ประธานฯ ได้เปิดโอกาสให้ที่ประชุมได้อภิปรายเพื่อร่วมกำหนดกิจกรรมการประชุมวิชาการและประเด็นหัวข้อในการเสวนา เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับเจ้าภาพรับไปพิจารณาดำเนินการโดยเฉพาะในประเด็นหัวข้อเสวนาย่อย รายชื่อวิทยากร และมีมติเห็นชอบให้เลื่อนการจัดประชุมวิชาการ ปอมท. ประจำปี พ.ศ. 2560 จากเดิมระหว่างวันที่ 22-23-24 พฤศจิกายน เป็น ระหว่างวันที่ 23 - 24 -25 พฤศจิกายน 2560

สรุปประเด็นต่าง ๆ ที่ประชุมอภิปราย/เสนอแนะมีดังนี้

1. เรื่องเกี่ยวกับจำนวนผู้เข้าร่วมงาน
  - การกำหนดกลุ่มเสวนาย่อยขอให้คำนึงถึงปริมาณผู้เข้าฟังในแต่ละห้องย่อย ให้พอเหมาะกับขนาดห้อง

## 2. เรื่องเกี่ยวกับการพัฒนาและการดำเนินการของสถาบันการศึกษา

- เรื่องการจัดการอาชีวศึกษาในกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งที่ผ่านมาการเปิดรับนักศึกษาในระดับปริญญาตรี และปริญญาโท โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเด็นเกี่ยวกับส่วนแบ่งทางด้านอุตสาหกรรม และการเกษตร
- เสนอให้นำนโยบายเรื่อง Start up เพื่อการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย โดยที่จะต้องมีการบูรณาการความรู้ มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการของบประมาณ มีการโอนเงินจำนวนมากผ่านไปสู่อำเภอต่าง ๆ จังหวัด ดังนั้น การเชื่อมโยง (connection) ระหว่างจังหวัดกับมหาวิทยาลัยจึงเป็นเรื่องสำคัญ การปรับเปลี่ยนรูปแบบของงบประมาณและนโยบาย Start up จะมีผลอย่างไรต่ออาจารย์ และอาจารย์ต้องปรับตัวอย่างไร
- เรื่องการต่อยอดผลิตภัณฑ์ (products) ที่มีประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ และการมีส่วนร่วมของภาคอุตสาหกรรม เนื่องจากปัจจุบันพบว่าการตีพิมพ์ผลงานจำนวนมาก แต่ยังไม่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างแท้จริง
- การพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา /พัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาผู้เรียน /ความยั่งยืนของมหาวิทยาลัย /ธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา
- การจัดพันธกิจการเรียนการสอนที่มีการควบคุมให้มีมาตรฐาน เพื่อให้สอดคล้องกับจำนวนนักศึกษาที่ลดลง รวมถึงการเปิดเสรีทางการศึกษาให้ต่างประเทศเข้ามาจัดการเรียนการสอน/การเตรียมพร้อมที่จะรับการเปลี่ยนแปลงที่สอดคล้องกับนโยบาย Thailand 4.0 ซึ่งมหาวิทยาลัยควรมีแนวทางพัฒนาที่ชัดเจน /การเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอน โดยการจัดกลุ่มประเภทของมหาวิทยาลัยตามลักษณะการเรียนการสอนที่ก่อให้เกิดประสิทธิผล เพื่อการแก้ปัญหาโดยรวม การแลกเปลี่ยนนวัตกรรม ที่เป็น practice base นวัตกรรมการเรียนการสอน ที่เป็น lecture base และการศึกษาศึกษาสหกิจศึกษา โดยความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก

## 3. เรื่องเกี่ยวกับการจัดตั้งกระทรวงอุดมศึกษา

- เสนอให้มีการเสวนาโดยผู้แทน ทปอ. ทั้ง 4 กลุ่มเกี่ยวกับมุมมองเรื่องการจัดตั้งกระทรวงอุดมศึกษา
  - เสนอให้มีกฎหมายที่อยู่ในความสนใจ และมุขวิภาการที่เกี่ยวข้อง /องค์ประกอบย่อย ๆ ของกระทรวงอุดมศึกษา อาทิ โครงสร้างการบริหาร พ.ร.บ. ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะพ.ร.บ.ว่าด้วยการบริหารบุคลากรอุดมศึกษา เป็นต้น
  - นโยบายและวิสัยทัศน์ เป้าหมายในการพัฒนาอุดมศึกษา ภายใต้กระทรวงอุดมศึกษา ที่สามารถทำในสิ่งที่คิดให้เป็นไปได้
  - การปรับเปลี่ยนวิธีคิด (mindset) ของอาจารย์ และผู้บริหารที่สามารถตอบสนองเจตนารมณ์การจัดตั้งกระทรวงอุดมศึกษา และตอบสนองต่อผู้ประกอบการ ต้องทำอย่างไร
- อาจารย์ธวัชชัย สิมมา ผู้แทนกลุ่มมหาวิทยาลัยในภาคอีสาน เสนอร่างกำหนดการประชุมวิชาการประจำปี พ.ศ. 2560 ให้ที่ประชุมเพื่อทราบและพิจารณาตามประเด็นดังต่อไปนี้
- กำหนดวันประชุมระหว่างวันที่ 23 -24-25 พฤศจิกายน 2560 ที่โรงแรมเจริญธานี ปรินเซส จ.ขอนแก่น
  - 23 พ.ย. 60 ช่วงบ่าย 15.00 มีการจัดประชุมของ ปอมท และตรวจเยี่ยมความพร้อมของงาน
  - 24 พ.ย. 60 ช่วงเช้าจัดเสวนาห้องใหญ่ ขนาด 200 คน ประเด็น “มุมมองต่อการจัดตั้งกระทรวงอุดมศึกษา” มีวิทยากรรับเชิญได้แก่ ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์ อุดม คชินทร (อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล) ศาสตราจารย์ ดร. สุชัชวีร์ สุวรรณสวัสดิ์(อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอม

เกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง) รองศาสตราจารย์ ดร.ชัยวุฒิ (ประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย) และ ผศ.ดร.รัฐกรณ์ คิดการ (ประธานที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย) ช่วงบ่ายในวันเดียวกัน จะมีการจัด 2 ห้อง ประเด็นของแต่ละห้อง “การปรับเปลี่ยนวิธีคิดกับการจัดตั้งกระทรวงอุดมศึกษา” และ “วิกฤตการณ์แข่งขันและความอยู่รอดของกระทรวงอุดมศึกษา” ช่วงเวลา 17.00-18.00 พักผ่อนตามอัธยาศัย และ เวลา 18.00 เป็นต้นไปเริ่มงานเลี้ยงต้อนรับ

- 25 พ.ย.60 ช่วงเช้ามีบรรยาย 2 ห้อง และบ่ายรวมเหลือห้องเดียว “ทางเลือกและทางรอดภายใต้กระทรวงอุดมศึกษาใหม่” นอกจากนั้นมีการเสนอโปรแกรมการเยี่ยมชมสถานที่ต่างๆ ในช่วงเวลาที่นอกเหนือจากการประชุมวิชาการ และพิธีปิด

ประธานขอความร่วมมือทางกลุ่มมหาวิทยาลัยภาคอีสาน เร่งทำรายละเอียดโครงร่างและกำหนดการเพื่อแนบกับหนังสือเชิญ รวมถึงหนังสือขอรับการสนับสนุน ทั้งนี้ที่ประชุมได้มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

- จากปัญหาธรรมชาติในสถาบันอุดมศึกษา เมื่อประมาณปลายปี พ.ศ. 2559 นายกรัฐมนตรี ในฐานะหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีคำสั่ง ให้จัดระเบียบและแก้ไขปัญหาธรรมชาติในสถาบันอุดมศึกษา สกอ. จึงได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานศึกษา และพัฒนาแนวทางการเสริมสร้างธรรมชาติในสถาบันอุดมศึกษาขึ้น จึงเสนอให้เชิญ เลขาธิการ สกอ. หรือตัวแทน สกอ. ตามคำสั่งนี้เพื่อแจ้งความคืบหน้า

- เรื่องการจัดตั้งกระทรวงอุดมศึกษา และการพัฒนาระบบราชการในกระทรวงศึกษาธิการ เห็นควรให้เชิญ ดร.ทศพร ศิริสัมพันธ์ มาบรรยาย

- เสนอให้กำหนดประธานพิธีเปิด และปิดการประชุมวิชาการ ซึ่งผู้ดำเนินการอภิปรายโดยเฉพาะอย่างยิ่งการบรรยายภายหลังพิธีเปิดการประชุมไว้ล่วงหน้า

- ในหัวข้อการบรรยายย่อย ๆ เกี่ยวกับปัญหาธรรมชาติในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุพจน์ เอี่ยมบุญชู ได้เขียนบทความและตีพิมพ์ไว้ จึงต้องการให้อ่านเพื่อศึกษา ซึ่งอาจจะได้แนวคิดในการจัดหัวข้อและเชิญวิทยากรได้บ้าง

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบมหาวิทยาลัยทางกลุ่มอีสานรับข้อเสนอจากที่ประชุม เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

## 4.2 แนวทางการจัดประชุมหรือ “ทบทวน เรื่อง การเปิด-ปิดภาคเรียนตามอาเซียนของสถาบันอุดมศึกษาไทย” และการจัดตั้งกระทรวงอุดมศึกษา

### 4.2.1 แนวทางการจัดประชุมหรือ “ทบทวน เรื่อง การเปิด-ปิดภาคเรียนตามอาเซียนของสถาบันอุดมศึกษาไทย”

ประธานนำเสนอที่ประชุม สืบเนื่องจากที่ประชุม ประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) ได้ศึกษาความคิดเห็นการเปิด-ปิดภาคเรียนตามอาเซียนของสถาบันอุดมศึกษาไทย จากผู้ที่เกี่ยวข้องและมีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้รับผลกระทบจากแนวปฏิบัติที่ปรับเปลี่ยนระบบการเปิด-ปิดภาคเรียนตามอาเซียน ในที่นี้เน้นการศึกษาจากกลุ่มเป้าหมาย 3 กลุ่ม ได้แก่ คณาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุนการเรียนการสอน และนักศึกษา เพื่อรับทราบความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นนี้ ตลอดจนจุดแข็งที่เกิดขึ้นจากการที่ได้มีการเปิด-ปิดภาคเรียนตามอาเซียน ตลอด 1 ปีการศึกษาที่ผ่านมาแล้ว เพื่อเป็นข้อมูลสารสนเทศไปยังผู้บริหารและ ผู้เกี่ยวข้องที่จะได้หาแนวทางหรือมาตรการที่จะรองรับปัญหาตามความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และนำผลที่ได้ไปขยายผลให้เป็นรูปธรรมที่มีประสิทธิผลต่อไปนั้น

จนกระทั่งปัจจุบัน (ปีการศึกษา 2560) ได้มีบางมหาวิทยาลัยที่กลับไปเปิดแบบเดิม แต่โดยมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่ และ ทปอ. ยังคงยืนยันเรื่อง การเปิด-ปิดภาคเรียนตามอาเซียน ประกอบกับมีระบบการคัดเลือกที่เป็นระบบกลาง ที่เรียกว่า Thai University Central Admission System (TCAS) ซึ่งไม่เอื้อให้มหาวิทยาลัยกลับมาเปิดปิดแบบเดิม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อหารือ

- สมควรที่ ปอมท. จะเป็นแกนนำในการรวมฝ่ายต่าง ๆ ที่ได้รับผลกระทบจากการเปิดปิดภาคเรียนประชุมหารือร่วมกัน เพื่อ “ทบทวน เรื่อง การเปิด-ปิดภาคเรียนตามอาเซียน ของสถาบันอุดมศึกษาไทย” โดยเรียนเชิญ 1) ประธานสภาคณบดีคณบดีครุศาสตร์และศึกษาศาสตร์แห่งประเทศไทย 2) ประธานสภาคณบดีสาขาการเกษตรแห่งประเทศไทย 3) ประธานที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.) เพื่อหาข้อสรุปในการดำเนินการต่อไป

ประเด็นที่เสนอแนะ /อภิปราย

1. เห็นชอบให้เป็นผู้ดำเนินการ เนื่องจาก ปอมท. มีข้อมูลที่ดำเนินการอยู่แล้ว ประกอบกับมีงบประมาณที่สามารถดำเนินการได้

2. เสนอให้ปรับเปลี่ยนวิธีการนำเสนอต่อผู้มีอำนาจในการสั่งการระดับสูงกว่า ทปอ. และ สกอ. และ/หรือนำเสนอในลักษณะที่เปิดโอกาสหรือเอื้อต่อมหาวิทยาลัยที่ต้องการกลับมาเปิดปิดภาคเรียนตามเดิมในเดือน มิถุนายนได้

3. ระบบการเปิดเทอมในระดับต่าง ๆ ของประเทศ เกิดความเลื่อมล้ำกันมาก การจัดกลุ่มเป้าหมายนักศึกษาทำได้ยากโดยเฉพาะอย่างยิ่งในมหาวิทยาลัยใหม่ ๆ จึงจำเป็นต้องคุยกันทั้งหมดเพื่อหาความชัดเจนโดยภาพรวมของประเทศร่วมกัน

4. ถึงแม้มหาวิทยาลัยที่ต้องการจะกลับไปเปิดภาคเรียนแบบเดิมก็ตามแต่โอกาสที่จะกลับไปเปิดภาคเรียนแบบเดิมทำได้ยาก เพราะปัจจุบันได้มีการจัดระบบบริหารจัดการที่เป็นระบบย่อยต่าง ๆ ตามระบบการเปิดปิดภาคเรียนตามอาเซียนไว้ล่วงหน้าแล้ว

ประธานแสดงความเห็นเพิ่มเติมว่า เรื่องการเสนอให้มีเปิดปิดภาคเรียนตามเดิม ขณะนี้ไม่เป็นเรื่องเร่งด่วนแล้ว และเสนอว่าถึงแม้ ปอมท. จะไม่เห็นด้วยมาตั้งแต่ต้น แต่การเสนอขอทบทวนต่อไปนี้ต้องเป็นประเด็นใหม่ โดยการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเพื่อระดมความคิดสำหรับหาประเด็นใหม่ ๆ ซึ่งช่วงเวลาที่เหมาะสมประมาณเดือนกันยายน ศกนี้

#### 4.2.2 เรื่องการจัดตั้งกระทรวงอุดมศึกษา

ประธานแจ้งว่า ได้รับทราบจาก ประธานที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.) เพื่อเชิญให้ ประธานที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) และ ประธานที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลทั้ง ๙ แห่ง (ปคมท.) ร่วมประชุมเพื่อหารือประเด็นต่าง ๆ ของร่าง พ.ร.บ. การจัดตั้งกระทรวงอุดมศึกษา ทั้งนี้ประธานได้นำเสนอประเด็น ซึ่งได้มีการอภิปรายในการประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็น เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2560 ได้แก่

ร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการจัดตั้งกระทรวงการอุดมศึกษา ประกอบด้วย 3 ฉบับ โดยมีหลักการที่สำคัญ ดังนี้

- 1) การปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม เพื่อจัดตั้งกระทรวงการอุดมศึกษา
- 2) คำว่าสถาบันอุดมศึกษา ตามคำนิยามหมายถึงสถาบันอุดมศึกษาทั้งของรัฐ และเอกชน

3) กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความสามารถ เชี่ยวชาญในเรื่องการอุดมศึกษา และเป็นหรือเคยเป็นอธิการบดี รองอธิการบดี หรือคณบดีและมีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารงานในระดับสูงในสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาด้วย

4) ร่างพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. .... มีหลักการสำคัญเพื่อให้มีกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา ในการจัดการอุดมศึกษา 5 ด้าน คือ หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ หลักความเสมอภาค หลักธรรมาภิบาล และหลักการรับผิดชอบต่อสังคม นอกจากนี้ ยังได้มีการกล่าวถึงมาตราต่าง ๆ ที่เป็นประเด็นสำคัญ

ประธานเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

- เห็นควรให้ ปอมท. เป็นเจ้าภาพจัดอภิปรายวิพากษ์ร่าง พ.ร.บ. กระทรวงอุดมศึกษา โดยไม่มีการแถลงข่าว จะส่งผู้แทนเข้ามา 5 ฝ่าย ฝ่ายละ 4-5 คน รวมประมาณ 40 คน เพื่อมาช่วยดูแลมาตรา และให้ความเห็น สำหรับวันเวลาที่จัดจะกำหนดอีกครั้งโดยจัดที่มหาวิทยาลัยในกรุงเทพมหานครที่ให้ความอนุเคราะห์เพื่อสถานที่
- เสนอขออนุมัติค่าใช้จ่ายในการจัดอภิปรายวิพากษ์ร่าง พ.ร.บ. กระทรวงอุดมศึกษา ในวงเงิน 10,000 บาท หรือตามที่จ่ายจริง

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ดำเนินการ และอนุมัติค่าใช้จ่าย ตามที่ประธานเสนอ

## ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ

### 5.1 การรับเป็นเจ้าภาพและกำหนดการประชุม ปอมท. สมัยสามัญ ประจำปี พ.ศ. 2560 – 2561

ครั้งที่	กำหนดการประชุม	เจ้าภาพจัดการประชุม
7/2560	21 – 23 กรกฎาคม 2560	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
8/2560	18 – 20 สิงหาคม 2560	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
9/2560	15 – 17 กันยายน 2560	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
10/2560	20 – 22 ตุลาคม 2560	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
11/2560	23 – 24 พฤศจิกายน 2560	การประชุมวิชาการ ปอมท. ประจำปี พ.ศ. 2560
12/2560	15 – 17 ธันวาคม 2560	มหาวิทยาลัยพะเยา
1/2561	26 – 28 มกราคม 2561	มหาวิทยาลัย/สถาบัน ประธาน ปอมท. ชุดที่ 40
2/2561	23 – 25 กุมภาพันธ์ 2561	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล กรุงเทพ
3/2561	23 – 25 มีนาคม 2561	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน
4/2561	... – ... เมษายน 2561	
5/2561	25 – 27 พฤษภาคม 2561	มหาวิทยาลัยแม่โจ้

มติที่ประชุม ประธานขอความอนุเคราะห์มหาวิทยาลัยต่าง ๆ พิจารณาการรับเป็นเจ้าภาพในช่วงเดือนที่ยังไม่มีเจ้าภาพ

## 5.2 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้

“ปัญหาการยกย่องเชิดชูคนดีและเก่งในมหาวิทยาลัยแม่โจ้” โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุพจน์ เอียงกฤษณ์ เพื่อให้ที่ประชุมได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น สรุปดังนี้

จากพระบรมราโชวาทในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชที่ได้ัญเชิญมา ดังนี้

“นอกจากการศึกษาจะสอนให้คนเก่งแล้ว จำเป็นอย่างยิ่งที่จะอบรมให้ดีพร้อมกันไปด้วย ประเทศเราจึงจะได้คนที่มีคุณภาพ คือทั้งเก่ง ทั้งดี มาเป็นกำลังของบ้านเมือง ให้ความเก่งเป็นปัจจัยเพื่อประดับประดาของหน้าความดี ให้เป็นไปในทางที่ถูกที่อันควรผลเป็นประโยชน์อันพึงประสงค์”

“... ในบ้านเมืองนั้น มีทั้งคนดีและคนไม่ดี ไม่มีใครทำให้ทุกคนเป็นคนดีได้ทั้งหมด การทำให้บ้านเมืองมีความปกติสุขเรียบร้อยจึงไม่ใช่อยู่ที่การทำให้ทุกคนเป็นคนดี หากอยู่ที่การส่งเสริมคนดีได้ปกครองบ้านเมือง และควบคุมคนไม่ดีไม่ให้ก่อความเดือดร้อนวุ่นวายได้ ...”

นับเป็นเรื่องที่อยู่ในความรับผิดชอบของประชาชนชาวไทยทุกคน ที่ประสงค์จะเห็นบ้านเมืองสงบสุขและมีความเจริญก้าวหน้า โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำหรับคนที่เป็นครูบาอาจารย์ นอกจากจะต้องน้อมเกล้าฯน้อมกระหม่อมรับพระราชทานไปประพฤติปฏิบัติด้วยตนเองอย่างเคร่งครัดแล้ว ยังจะต้องนำไปอบรมสั่งสอนลูกศิษย์ให้ประพฤติปฏิบัติตามด้วย

สภาคณาจารย์ ฯ นับเป็นอีกหน่วยงานหนึ่งที่มีบทบาทในการยับยั้งหรือต่อต้านคนไม่ดีไม่ให้มีโอกาสก่อความเดือดร้อนวุ่นวายได้ในระดับหนึ่ง ขณะเดียวกันสภาคณาจารย์ ฯ ก็มีบทบาทสูงที่จะสนับสนุนให้คนดีได้รับการยกย่องเชิดชูในสังคมด้วย

ในแต่ละปีสภาคณาจารย์ต้องทำหน้าที่คัดสรรคนดีและเก่งในด้านต่าง ๆ ให้กับมหาวิทยาลัยและหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อยกย่องเชิดชูในสังคม ทั้งในระดับมหาวิทยาลัยและระดับชาติ อาทิเช่น ชำราชากรดีเด่นแห่งชาติ (ของสำนักนายกรัฐมนตรี) อาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ (ของ ปอ.มท.) อาจารย์ตัวอย่าง(ของ มหาวิทยาลัย) พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการและลูกจ้างดีเด่นของมหาวิทยาลัย เป็นต้น

โดยปกติสภาคณาจารย์ ฯ จะแต่งตั้งคณะกรรมการคนกลางขึ้นมาพิจารณาคัดเลือกในเบื้องต้นอย่างเข้มข้น ดังนั้น ผลการคัดเลือกในส่วนที่สภาคณาจารย์รับผิดชอบในรอบปีที่ผ่านมาจึงปราศจากเสียงคำครหาในทันที ยกเว้นในส่วนที่พิจารณาไม่ได้เด็ดขาดโดยสภาคณาจารย์ ฯ ที่มีเสียงออกมาบ้างในบางกรณี ทั้งนี้เพราะคณะกรรมการที่สภาคณาจารย์ ฯ แต่งตั้งตระหนักดีว่า การส่งเสริมคนที่ยังไม่ดีพอให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกินความเป็นจริงนั้น นอกจากจะทำให้เจ้าตัวหลงผิดคิดว่า ตนเองเก่งและดีกว่าคนอื่นแล้ว ซ้ำยังทำให้คนอื่น ๆ ที่เก่งกว่าดีกว่าเสียกำลังใจต่อความดีที่ตนเคยประพฤติปฏิบัติในหน้าที่การงาน เกิดความท้อแท้ต่อความไม่ชอบธรรมที่เกิดขึ้นด้วย และนั่นจะนำมาซึ่งการไม่ศรัทธาต่อคุณงามความดีในที่สุด ดังนั้น คณะกรรมการที่สภาคณาจารย์แต่งตั้งจึงค่อนข้างจะละเอียดลออพิถีพิถันในการพิจารณาอย่างรอบคอบที่สุดเท่าที่ทำได้

อย่างไรก็ดี การทำหน้าที่พิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกมีปัญหาและข้อจำกัดหลายประการที่พอสรุปไว้เป็นข้อเตือนใจสำหรับทุกๆฝ่ายที่เกี่ยวข้องในกระบวนการคัดเลือก ดังนี้

**ประการแรก ความไม่เข้าใจจุดประสงค์ของการคัดเลือกในแต่ละกรณี** กรณีนี้มักทำให้มีการเสนอชื่อมาไม่ตรงกับคุณสมบัติที่ต้องการ และผลการพิจารณาไม่ถูกใจเจ้าตัวและหน่วยงานต้นสังกัด ยกตัวอย่างเช่น อาจารย์ตัวอย่างด้านงานวิจัย จุดประสงค์นั้นต้องการยกย่องเชิดชูผู้ที่มีผลงานวิจัยดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ดังนั้น ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องมีผลงานวิจัยที่โดดเด่นเป็นสำคัญ แม้บางครั้งอาจมีข้อบกพร่องด้านการเรียนการสอนไปบ้างก็ตาม แต่ถ้าเป็นกรณีอาจารย์ตัวอย่างด้านการเรียนการสอน จุดประสงค์ต้องการยกย่องเชิดชูอาจารย์ที่สอนดีมี

ประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับและมีจิตวิญญาณของความเป็นครูสูงส่งเป็นที่ประจักษ์ ถึงแม้บางครั้งท่านจะไม่มีผลงานด้านการวิจัยเลยก็ตาม ขณะที่ข้าราชการดีเด่นแห่งชาตินั้น จุดประสงค์ต้องการคนที่ทำงานเพื่องานราชการอย่างแท้จริงและสามารถเป็นแบบอย่างโดยภาพรวมให้แก่ข้าราชการคนอื่น ๆ ได้ แม้จะไม่มีผลงานอะไรที่โดดเด่นเป็นพิเศษ แต่จะมีความบกพร่องใดๆไม่ได้เลย ดังนั้น กรณีนี้จำเป็นที่จะต้องพิจารณาความประพฤติปฏิบัติเป็นระยะเวลาที่ยาวนานพอควร ซึ่งน่าจะมากกว่า 20 ปี เพื่อให้สมดังสุภาษิตที่ว่า ระยะเวลาพิสูจน์คน กาลเวลาพิสูจน์คน นั่นเอง

**ประการที่สอง หน่วยงานต้นสังกัดไม่ตั้งใจส่งมาคัดเลือก** ทั้งนี้จะเห็นได้ว่าการจัดทำข้อมูลประวัติส่วนตัวก็ดี ภาระงานในหน้าที่ก็ดี และรายละเอียดของผลงานก็ดี มักไม่ค่อยพิถีพิถันเท่าที่ควร ทำให้ไม่ค่อยเป็นที่น่าเชื่อถือของคณะกรรมการผู้พิจารณา ตัวอย่างเช่น การเสนอผู้ที่ขาดคุณสมบัติเบื้องต้นหรือบกพร่องต่อความรับผิดชอบในหน้าที่บางประการมาให้พิจารณา ซ้ำยังเคยพบว่า มีการเสนอชื่อผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัยมาให้คณะกรรมการพิจารณา เป็นต้น ซึ่งกรณีเช่นนี้ หากรอดูรอดตาคณะกรรมการออกไปย่อมเป็นที่ครหานินทาของประชาคม โดยเฉพาะเรื่องความบกพร่องด้านจรรยาบรรณและจริยธรรม ซึ่งเป็นเรื่องที่สภาคณาจารย์ ฯ ชุดปัจจุบันให้ความสำคัญเป็นที่สุด

นอกจากนี้ การที่ภายในองค์กรเองไม่มีการศึกษาหาหรือถึงแนวทางการคัดเลือก ปล่อยให้มีการคัดสรรกันเอง ก็นับเป็นอีกสาเหตุหนึ่งที่ทำให้ได้แต่รายชื่อบุคคลอันเป็นที่รู้จักกันดี แต่คุณสมบัติอาจไม่ตรงกับความต้องการส่วนบุคคลที่เหมาะสม (พวกปิดทองหลังพระ) กลับถูกเลือกเพราะไม่ค่อยเป็นที่รู้จัก จึงนับเป็นเรื่องที่น่าเสียดายในโอกาสที่ควรจะได้ทั้งของตัวบุคคลและหน่วยงานนั่นเอง

**ประการที่สาม ขาดการสื่อสารทางตรงระหว่างกัน** ทั้งจากหน่วยงานต้นสังกัด เจ้าตัวผู้ได้รับการเสนอชื่อ และคณะกรรมการที่พิจารณาคัดเลือก บางครั้งข้อมูลรายละเอียดบางอย่างบางประการไม่สามารถแสดงได้ในแบบฟอร์มเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก รวมทั้งเหตุผลเบื้องต้นเบื้องหลังในการเสนอชื่อไม่ได้ ถูกนำมาเปิดเผยต่อคณะกรรมการคัดเลือก ทำให้การพิจารณาอาจไม่รอบคอบหรือละเอียดถี่ถ้วนเท่าที่ควร การพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการจึงขึ้นอยู่กับเอกสารเป็นสำคัญ โดยเฉพาะกรณีที่หน่วยงานต้นสังกัดไม่เข้าไปช่วยเหลือในการจัดทำเอกสารอย่างจริงจัง และผู้จัดทำไม่มีความสามารถในการเขียนเอกสารที่ดีพอ ความผิดพลาดคลาดเคลื่อนในการพิจารณาจึงอาจเกิดขึ้นได้เสมอ

**ประการที่สี่ การตัดสินใจขาดโดยคณะกรรมการชุดใหญ่ๆ** เนื่องจากคณะกรรมการชุดใหญ่ๆ ที่มีกรรมการเกินกว่า 10 คนขึ้นไป เช่น กรรมการประจำคณะ กรรมการบริหาร และกรรมการสภา ฯ เป็นต้น การตัดสินใจขาดมักมีปัญหาที่คลาดเคลื่อนจากข้อเท็จจริง เพราะกรรมการบางส่วนไม่ได้ใส่ใจทำการบ้านอย่างจริงจัง ไม่ได้ศึกษารายละเอียดและกฎเกณฑ์อย่างรอบคอบ อีกทั้งไม่ได้ใส่ใจศึกษาข้อมูลของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อโดยละเอียดจริงๆ โดยคิดว่ามีกรรมการหลายคนที่ดีแล้วและมีคนร่วมรับผิดชอบหลายคน(หากมีความผิดพลาดเกิดขึ้น) การพิจารณาคัดเลือกจึงมักมีปัญหา เพราะกรรมการที่ไม่ได้ทำการบ้านมักตัดสินใจขาดบนพื้นฐานของข้อมูลเดิมหรือออกเสียงตามกรรมการท่านอื่น ซึ่งแน่นอนว่า ในคณะกรรมการชุดใหญ่ ๆ ย่อมมีกรรมการบางท่านก็ไม่ได้ทำหน้าที่อย่างเที่ยงธรรม บางกรณีจึงไม่ถูกต้องเพราะกรรมการบางท่านถูกชักจูงไปโดยไม่รู้ตัว แต่กรณีนี้จะไม่เป็นปัญหากับคณะกรรมการชุดเล็กๆที่มีกรรมการไม่เกิน 10 คน เพราะทุกคนต่างจะต้องทำการบ้านมาเป็นอย่างดี หากไม่เช่นนั้น อาจถูกดูแคลนจากกรรมการท่านอื่น ๆ เพราะจะเป็นที่รับรู้กันว่า ท่านใดบ้างที่ไม่ได้ใส่ใจต่องานในหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างจริงจัง ซึ่งเป็นเรื่องที่น่าละอาย และถ้ามีกรรมการท่านใดตัดสินใจอย่างไม่เที่ยงธรรมก็จะเป็นที่รับรู้ในหมู่กรรมการชุดนั้น ๆ ด้วยเช่นกัน



**ประการที่ห้า การยกย่องเชิดชูคนดีและเก่งยังไม่ครอบคลุมทุกด้าน** แม้ที่ผ่านมามหาวิทยาลัยจะให้ความสำคัญในเรื่องเหล่านี้พอสมควร เช่น มีการมอบโล่รางวัลและเกียรติบัตรในวาระและโอกาสพิเศษต่าง ๆ เป็นต้น จนบางครั้งดูเหมือนจะมากเกินไปด้วยซ้ำ (คล้ายกับสร้างภาพหรือยกกันเอง) แต่ถึงกระนั้น บางเรื่องบางประการก็ยังขาดตกบกพร่องไป กรณีตัวอย่างได้แก่ กรณีวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระบรมราชินีนาถ เทศบาลเมืองแม่ใจจะมีการมอบโล่พ่อตัวอย่างและแม่ตัวอย่างให้แก่บุคคลที่มีทะเบียนราษฎรในเขตเทศบาลเมืองแม่ใจ สำหรับในส่วนของมหาวิทยาลัยแม่ใจนั้น แม้มีบุคลากรหลายพันคนและมีที่ตั้งอยู่ในเขตเทศบาลเมืองแม่ใจ แต่บุคลากรส่วนใหญ่มีบ้านพักอาศัยอยู่นอกมหาวิทยาลัย และไม่ได้มีทะเบียนราษฎรอยู่ในเขตเทศบาลเมืองแม่ใจ บุคลากรของมหาวิทยาลัยจึงไม่ได้รับการพิจารณาในการคัดเลือกด้วย แม้ส่วนหนึ่งจะมีทะเบียนราษฎรอยู่ในเขตเทศบาลเมืองแม่ใจ แต่ก็มักจะไม่ค่อยมีกิจกรรมร่วมกับทางเทศบาลเมืองแม่ใจโดยตรง ดังนั้นมหาวิทยาลัยอาจพิจารณาคัดเลือกพ่อตัวอย่างและแม่ตัวอย่างเฉพาะของมหาวิทยาลัยเองบ้างก็น่าจะดี

**ประการสุดท้าย การแต่งตั้งผู้บริหารที่มีความบกพร่องด้านจรรยาบรรณและจริยธรรม** แม้เรื่องนี้จะไม่เกี่ยวข้องโดยตรง และไม่อยู่ในความรับผิดชอบกับสภาคณาจารย์ เพราะเป็นสิทธิและอำนาจของฝ่ายบริหาร (อธิการบดีและคณบดี) โดยชอบธรรม แต่การนำบุคคลที่บกพร่องด้านจรรยาบรรณและจริยธรรมขึ้นมาเป็นคณะผู้บริหาร (ทั้งรองอธิการบดีและรองคณบดี หรือตำแหน่งบริหารอื่น ๆ) ซึ่งผู้ได้บังคับบัญชาไม่มีสิทธิเลือกนั้น เท่ากับเป็นการส่งเสริมสนับสนุนคนไม่ดีให้มาปกครองคนดี ซึ่งความวุ่นวายต่างๆ ภายในองค์กรของมหาวิทยาลัยก็มักมีที่มาจากคนเหล่านี้ เพราะไม่เป็นที่ยอมรับจากคนในองค์กรนั่นเอง ความผิดพลาดอย่างใหญ่หลวงนี้ มักเกิดขึ้นโดยที่ผู้แต่งตั้งเองก็ไม่ค่อยรู้ตัว เพราะคนประเภทนี้มักแฝงตัวมาอยู่รอบๆ ศูนย์อำนาจในลักษณะของการเสนอนหน้า เลี้ยแข้ง เลี้ยขา และส่งส่วย (ในกรณีที่มีอำนาจมีความโลภเห็นแก่ได้เห็นแก่ประโยชน์) นั่นเอง

การส่งเสริมสนับสนุนคนดีและเก่งให้ได้รับการยกย่องเชิดชูนั้น นับเป็นกิจกรรมที่สร้างสรรค์อย่างแท้จริง เพราะนอกจากเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคคลที่ยึดมั่นในความดีงามและมีความสามารถหรือมีผลงานเป็นที่ประจักษ์แล้ว ยังเป็นการช่วยกระตุ้นให้คนอื่น ๆ มุ่งมั่นต่อการทำดีและทุ่มเทสร้างผลงานออกมามากยิ่งขึ้นด้วย เพราะมีแบบอย่างที่ดีนั่นเอง ดังนั้น กระบวนการให้ได้มาซึ่งบุคคลเหล่านั้นจึงนับว่าสำคัญยิ่ง ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องจึงควรให้ความสำคัญในทุกขั้นตอนของกระบวนการ ทั้งนี้เพื่อป้องกันความผิดพลาดบกพร่องที่อาจเกิดขึ้นได้ เพราะความผิดพลาดในขั้นตอนใดขั้นตอนหนึ่ง อาจทำให้คนไม่ดีไม่มีความสามารถแทรกตัวเข้ามาหาประโยชน์จากกิจกรรมนี้ได้

**มติที่ประชุม** ขอขอบคุณผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพจน์ เอี้ยงกฤษกร ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัยแม่ใจ

เลิกประชุมเวลา 17.00 น.

อาจารย์ ดร.สมยศ เต็นจิตเจริญ

เลขาธิการ ปอสมท.

นางกองเพชร สุนทรภักดี

ผู้จัดทำรายงานการประชุม

นางสาวสุนันทา พูลแพ

ผู้ช่วยจัดทำรายงานการประชุม